

Корпоративное развитие

- Разработка стратегии развития компании;
- Построение эффективной системы управления проектами;
- Привлечение финансирования в развитие проектов;
- Создание эффективной системы внутреннего контроля;
- Обеспечение прозрачности и информационной открытости компании;
- Разработка полного пакета внутренних документов, положений о Совете директоров, генеральном директоре, о крупных сделках, о корпоративном секретаре, о холдинге, о договорной работе и т.д.;
- Выполнение функций корпоративного секретаря.

